

## VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Addì 09 febbraio dell' anno 2016 nei locali della Direzione si sono riuniti la parte pubblica e le OO.SS. alle ore 10.30 giusta convocazione prot. n. 2781 del 27 gennaio 2016 per discutere dell' art. 6 Accordo decentrato del 16/04/2012:

### Parte pubblica

Dott. Mario Antonio Galati	Direttore
Dott. Domenico Montauro	Comandante di Reparto
Dott.ssa Brunella Pataria	anche quale verbalizzante

### OO.SS. presenti

<b>SAPPE</b>	Ciccione Francesco, Ditto Saverio
<b>UIL</b>	Paradiso Salvatore, Massimo Banditelli
<b>CISL</b>	Mangani Angelo, Ansalone Domenico
<b>SINAPPE</b>	Russo Michele
<b>OSAPP</b>	Scalzo Sandrino
<b>CGIL</b>	Iannello Nazzeno

Nessuno è presente per le altre OO.SS. pur regolarmente convocate.

**P.P.:** la riunione odierna è finalizzata a rivedere gli accordi relativi agli interpelli per prevenire eventuali problematiche. Una prima modifica è stata già fatta relativamente al punteggio nella riunione del 24/09/2014. Altra problematica potrebbe essere quella di differenziare i ruoli.

Con l'attuale accordo, non essendo prevista la differenziazione tra ruoli, nel 2016 tutti gli ispettori e i sovrintendenti partecipando agli interpelli potrebbero risultare vincitori con la conseguenza che all'interno verrebbero a mancare tali figure.

Tutte le OOSS concordano affinché venga mantenuto il precedente accordo relativo al punteggio limitato agli ultimi 5 anni come stabilito nella riunione del 24 settembre 2014.

**SAPPE:** chiede quali possano essere i tempi per la riorganizzazione del lavoro.

Vi sono delle situazioni relativamente agli interpelli da chiarire, ci sono alcune persone che hanno chiesto di uscire dall' U.O. ove sono assegnati ed ancora non sono stati sostituiti. Chiede perché non è stata fatta scorrere la graduatoria esistente. Anche nell'U.O. Matricola ci sono persone che vogliono uscire dall'UO. Attualmente ci troviamo nella situazione in cui il personale non vuole partecipare agli interpelli perché non vuole fare servizio negli uffici.

**P.P.:** chiarisce che entro il 20 febbraio, termine fissato per bandire gli interpelli, non sarà possibile avere la nuova riorganizzazione del lavoro come già spiegato nella precedente riunione.

Per quanto riguarda la richiesta di uscire dall'UO non si è proceduto alla sostituzione atteso che stanno per essere banditi i nuovi interpelli. Relativamente alla UO matricola si fa presente che, come stabilito con l'Accordo Decentrato, sono posti di servizio esclusi dagli interpelli.

La **parte pubblica** chiede al tavolo di esprimere al propria opinione in merito alla richiesta formulata dalla OS SAPPE di dare seguito alla istanza dell'unità che chiede di uscire dall'U.O. colloqui.

**OSAPP:** che si dia sempre corso alla rotazione con le graduatorie vigenti fino all'interpello successivo.

**CISL :** in considerazione che la riunione odierna riguarda l'Art. 6 dell'accordo propone di fissare un periodo di permanenza obbligatorio. Per l'UO colloqui concorda per la rotazione immediata.

**CGIL:** concorda per la rotazione immediata.

**SINAPPE:** ha senso dare seguito allo scorrimento della graduatoria se vi è la permanenza di almeno 60 giorni . Concorda per dare seguito allo scorrimento della graduatoria.

**UIL:** avrebbe avuto un senso se ci fosse stato un avvicendamento al momento della presentazione dell'istanza.

**Parte Pubblica:** sulla questione specifica la parte pubblica si impegna a procedere alla rotazione con l'uscita dall'UO Colloqui dell' unità che ne ha fatto richiesta e sostituzione secondo la graduatoria degli interpellati 2015.

**SAPPE** chiede di rivedere l'accordo riguardo la rotazione per il NTP modificando la pianta organica del NTP. Propone di ridurre la rotazione del nucleo; chiede che si provveda ad integrare le unità; chiede la riduzione delle rotazioni presso il nucleo contenendole nelle percentuali del 15% per ogni categoria.

**Parte Pubblica:** ha ritenuto di valutare alcuni aspetti per prevenire eventuali problematiche che potrebbero derivare dall'attuale accordo in merito agli interpellati.

**SAPPE:** ritiene che non sia possibile modificare l'accordo limitando il possibile effetto di migrazione dei sovrintendenti e degli ispettori dall'interno verso le altre UU.OO:

**UIL:** ritiene sia opportuno procedere in maniera organica, atteso anche che saranno a breve banditi gli interpellati ritiene che piccole modifiche su cui concordano tutte le OOSS si possano fare, si potrebbe prevedere una riduzione solo per il NTP rispetto al ruolo sovr. e isp., si potrebbe pensare alla rotazione in base al ruolo (entra un sovr o isp esce un pari ruolo). Ritiene che per il NTP l'accesso possa essere stabilito per ruolo per i sovrintendenti e gli ispettori.

Considerando che anche le unità di addetti all'UO Comando si è ridotta rispetto all'origine chiede al tavolo di valutare, anche per questa UO, la possibilità di una riduzione di mobilità del personale

**SINAPPE:** per il NTP propone che la rotazione avvenga per ruoli ed al fine di garantire pari opportunità che gli appartenenti al ruolo degli ispettori e sovrintendenti permangano presso il NTP almeno per due anni.

**CISL:** per quanto riguarda interpellato al NTP si dovrebbe distinguere per ruolo e prevedere la permanenza di almeno due anni. Per quanto riguarda il numero delle rotazioni potrebbe rimanere quello previsto. Chiede l'integrazione del personale all'NTP. Per quanto riguarda le unità mancanti all'UO comando si rimette alla decisione dell'AD.

**OSAPP:** il personale da avvicendare distinto per ruolo, per quanto riguarda la movimentazione ridurre l'aliquota ad un autista ogni anno e due scorte/uffici ogni anno; per quanto riguarda il ruolo degli ispettori e dei sovrintendenti propone la rotazione ogni due anni e propone di bandire il primo interpellato limitatamente a sovrintendenti e ispettori tra due anni. Chiede l'integrazione del personale all'NTP. Per quanto riguarda le unità mancanti all'UO comando si rimette alla decisione dell'AD.

**CGIL:** propone di bandire gli interpellati per ruoli per tutte le mobilità; propone di bandire l'interpellato per NTP sovr e isp tra due anni; chiede di ridurre il numero della mobilità presso NTP a due unità per scorte/uffici e due autisti a partire da quello del 2016. Insiste affinché vengano affrontate prioritariamente i problemi dell'UO interna.

Dopo ampia discussione si concorda come da seguente articolato:

L'art. 6 dell'accordo decentrato locale del 16/04/2012 viene modificato nel seguente modo:

## CRITERI GENERALI:

7) Anzianità di servizio:

0,25 punti per ogni anno di servizio o periodo superiore a sei mesi fino ad un massimo di 4 punti fatte salve le specifiche previsioni per le singole UU.OO. ed uffici; periodi inferiori a sei mesi non saranno prese in considerazioni.

## PRESSO L'U.O NTP:

### Gruppo A)

Autisti con patente D: rotazione annuale di due unità;

### Gruppo B)

Scorte ed uffici: rotazione annuale di due unità .

Rimangono fermi tutti i criteri già stabiliti.

**Viene istituito il gruppo Sovrintendenti.** Attesa l'attuale dotazione in organico di due sovrintendenti si prevede la rotazione di una unità ogni due anni.

**Viene istituito il gruppo degli Ispettori.** Attesa l'attuale dotazione in organico di un ispettore oltre al Vice Coordinatore escluso dagli interPELLI, si prevede la rotazione di una unità ogni due anni.

Il primo interpelllo per i ruoli dei Sovrintendenti e degli Ispettori verrà bandito nel 2018.

Fin dal prossimo interpelllo verranno redatte graduatorie separate, per il ruolo dei sovrintendenti e per il ruolo degli ispettori, al fine di provvedere ad eventuali necessità personali e per l'eventualità che dai previggenti criteri si trovi in uscita un appartenente ad uno dei due ruoli. In tale ultima evenienza l'uscita dell'Ispettore o del Sovrintendente avverrà solo a condizione che nella rispettiva graduatoria vi siano disponibilità all'ingresso.

Del che è verbale.

L. C. S.

La Parte Pubblica

Le OO.SS.

SAPPE

UIL

CISL

SINAPPE

OSAPP

CGIL

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The signatures are written over the printed names of the organizations listed to the left. The signatures are highly stylized and cursive.